

城大管理學系「工商管理學士(管理學)」課程以科學化人力資源管理、創業精神及國際視野為培訓重點，致力培育未來的商管領袖。圖為課程學生參加迎新活動。



城大管理學系藉着舉辦多元化活動，讓學生擴闊個人視野。圖為學生參加「職涯專題討論工作坊(Career Residential Workshop)」，為投身職場做好全面準備。

大學生創業氣氛愈漸濃厚，課程學生可透過策劃、製作、營運年宵攤位，實踐所學。



城大管理學 打造未來商管領袖

全方位訓練：科學化人力資源管理 + 創業精神 + 國際視野

經歷逾兩年的新冠疫情，各行各業都要作出不同程度的應變，當中涉及防疫安排、人事調動，甚至停市轉型等層面，正是考驗管理者或人力資源人員的管理智慧。香港城市大學(下稱「城大」)管理學系開辦的「工商管理學士(管理學)」課程集科學化人力資源管理、創業精神及國際視野三大訓練元素於一身，培育學生成為全方位的商管領袖，無論是身處香港抑或其他國家地區，也能盡展所長。



城大商學院首年教育及學習總監及管理學系副教授陳道博士(右)及城大管理學系招生主任黎曉教授(左)

導師開講

兩大專修範疇：HRM、SIM

「城大管理學系並非單純培養學術性人才，而是要兼備數據分析能力、創業精神及國際視野的未來商業新星。」城大商學院首年教育及學習總監及管理學系副教授陳道博士及城大管理學系招生主任黎曉教授表示，城大「工商管理學士(管理學)」課程(聯招編號：JS1005)正以科學化人力資源管理、創業精神及國際視野為培訓重點，增進學生對本港以及跨國商業環境的知識，為日後成為管理層作好充分準備。

管理學系學生在一年級學期末可因應喜好、個性和強項選擇人力資源管理(Human Resources Management, 簡稱HRM)或策略及國際管理(Strategic and International Management, 簡稱SIM)作專修範疇。

HRM：科學化人力資源管理 結合數據提升人力績效

HRM的前身是已累積26年教學經驗的課程，陳博士表示，這課程多年來在八大院校中都名列熱門之選，更在不少僱主心目中已建立口碑。

「以往招聘人才和管理員工或多或少予人主觀的感覺，然而卻同樣講求科學性。」陳博士闡釋，人力資源管理同樣是一門「量計化」的學問，以「人員及人力資源分析(People and HR Analytics)」為例，是八大院校中首創的科目，這科可讓學生透過掌握數據進行

人力資源分析，有助僱主和管理層更精準地招聘合適的員工，減少人才流失和提高人力績效。

「在芸芸應徵信中，如何篩選適合公司需要的員工特質呢？日後進行職能評核時，相關數據也有助發掘員工的強弱項，再配合培訓，對留住人才不無幫助。」

課程內容不僅着重科學性，同時亦着重實用性及創新性。「如『僱傭條例』、『人員編制(Staffing)』教授的招聘和面試技巧及『人才管理(Talent Management)』等，均是講求實用性的課程，有助學生將來踏足社會學以致用。」課程還會配合政府推動的創新方向，力求緊貼大灣區和大中華的發展，有助學生步向創新型社會。

SIM：培養創業精神 適合具創意、愛冒險學生

選修SIM呢？黎教授坦言，這科是不少愛冒險、想法「古靈精怪」的學生首選。「課程多屬創意科目，如『戰略創業(Strategic Entrepreneurship)』和『產品及服務創新管理(Product and Service Innovation Management)』，着重教授創業策略及知識、業務拓展技巧、產品與服務開拓及革新等。」

另設「開展亞太地區業務(Launching Business in Asia Pacific)」、「管理跨國公司(Managing Multinationals)」科目，助學生增強跨國商業環境的認識。「無論是對將來有志投身業務發展，甚至有創業構思的學生，此專修有助他們及早裝備自己。」



難忘疫下實習考應變 多元大學生活擴眼界

鄭子盈(Vicky)，三年級學生

Vicky自言個性較為保守、穩陣，但卻喜歡與人溝通交流，因而選修HRM範疇。過去3年Vicky曾參與不同的校內活動。「一年級上莊；二年級協助舉辦首屆網上迎新活動、帶領新生參加校園遊，參與『Entrepreneurship Project』跟同學策劃微生意搞年宵...」

最難忘的呢？她直言是三年級在大型B2B餐飲企業作半年人力資源管理實習！「公司在多間學校、醫院和大型機構設有飯堂，碰上新冠疫情嚴峻，飯堂員工需要停工，當下人力資源部需即時作人事調動和協調，幫助員工申請失業援助金等。種種經歷讓我有機會應用所學，更重要的是考驗我的應變能力。」

Vicky期待下學年遠赴瑞典參加交換生計劃，屆時可以跟當地的工商管理學系師生交流，是難得擴闊眼界的機會。問及畢業後計劃？她計劃加入大型或公營機構的人力資源部，期望有更多實戰和發揮機會。



課程所學、豐富實習經歷 工作大派用場

陳仕倡(Winston)，2020年畢業生

喜愛與人接觸的Winston選修了HRM範疇，畢業後投身四大會計師事務所，現職管理諮詢顧問，主攻人力資源管理範疇，負責協助企業客戶進行數碼轉型、制定人力資源策略規劃等，如協助一間國際電訊公司進行人力資源數字轉型、奢侈品牌重組HR營運模式。「工作既富挑戰，亦令我大開眼界，因能接觸來自不同行業的企業客戶，有助提升個人的市場洞察力。」

「疫下加速企業實施數碼轉型及在家工作，人力資源管理數碼化備受重視，我的長遠事業目標是成為人力資源方面的專才。」課程所學的「人員及人力資源分析(People and HR Analytics)」及僱傭條例知識對現時的工作大有幫助。

在學期間，Winston曾於保險公司、藥廠及四大會計師事務所實習，加上參加學長計劃，師兄師姐分享工作經驗及給予寶貴建議，讓他對人力資源管理人員的工作有更清晰的概念，最終鎖定向專業顧問服務發展。

國際教學團隊 海外實習交流增學生世界觀

城大管理學系師資優良，國際級的教學團隊由來自不同國籍的教授和講師組成，他們具備豐富的教學經驗，畢業於世界一流學府如劍橋大學、密芝根大學等，以及如Academy of International Business的國際頂尖級教授，具業界背景，教學時能分享更多貼近行業現況的個案，裝備學生更具國際化的眼界及具競爭性的實力。

大學跟美加和歐洲著名學府合作，提供不同的國際體驗活動如海外實習和國際交換生計劃，增強學生的國際視野和就業優勢。

管理學熱選課程 入學競爭大

城大管理學系屬熱門科目之一，黎教授表示，每年有數千學生報名，收生僅130至150名，主要透過3個收生途徑，其中大學聯招約佔60個學額。

「我們固然重視聯招中揀選本系的Band A學生，但同時也會考慮其他因素，包括學生的小組面試表現，評估其邏輯性和主動性，以及中學校長的推薦等，故此選擇Band B和C的學生也可在錄取之列。」

藉不同活動培養領導才能 工作屢獲晉升

梁家豪(Alvin)，2003年畢業生

畢業於「工商管理國際商業」的Alvin在一間日美合資的人才顧問公司起步，16年間由人力資源顧問晉升至人才開發部主管、營運總監，及現時的亞太區學院總監，管理香港、中國、南韓、新加坡和澳洲等地的分公司，專責人才開發、企業招聘、培訓和業務拓展等。現於城大攻讀工商管理博士學位課程的他，期望能成為企業培訓家。

事業發展一帆風順，Alvin認為是大學時參加多元活動所播下的管理智慧種子。「參加領導才能發展計劃(Leadership Development Programme)到清遠體驗農民生活，令我學到自身力量能影響他人，更擴闊了思維空間；職涯專題討論工作坊(Career Residential Workshop)則讓我了解行業的發展動態，有助日後投身社會。」

管理學問終生受用 向更高管理層出發

黃安琪(Angel)，2003年畢業生

Angel畢業後加入日本航空公司，由管理培訓生(Management Trainee)做起，曾任職不同部門包括人才培訓部，課程所學的國際商業知識和談判技巧正派上用場。

現於日本婚嫁鑽飾品牌擔任高級管理人員的她，分別於香港、中國和新加坡開拓市場，曾管理逾30名直屬經理，主要工作包括培訓前線經理等，未來希望以管理亞太區及晉升至更高管理職級為事業目標。「以往學到的『邏輯樹(Logic Tree)』理論、管理分析和思考方法至今仍應用得到。」

課程簡介

